

VerticalQ[®]

In organisaties



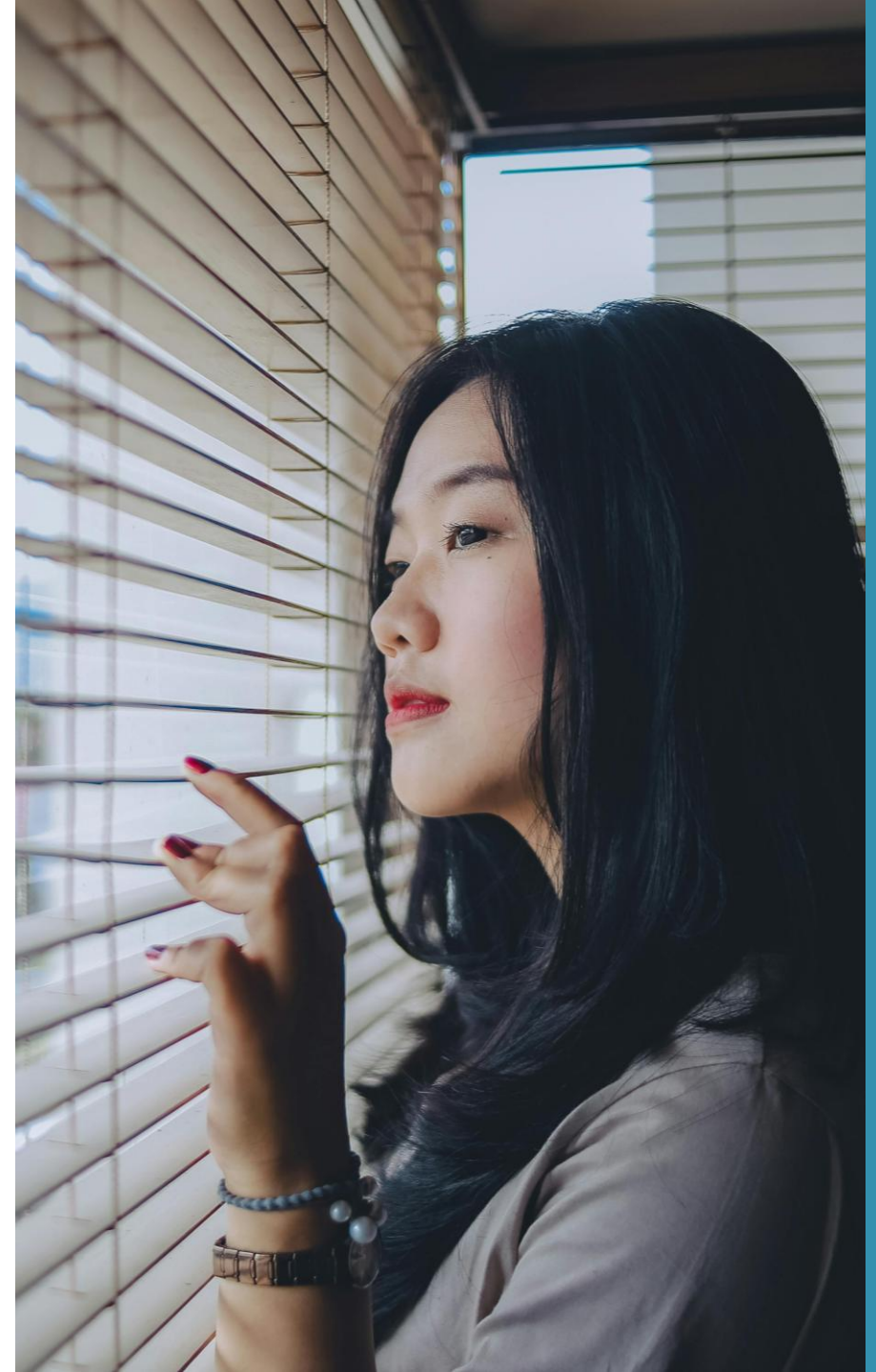
Maak jij als leider het verschil?

VerticalQ© biedt unieke en vernieuwende inzichten in ieders talenten en de samenhang daartussen. Hierdoor krijg je de mogelijkheid om het volle potentieel van jezelf en je team te benutten en leer je hoe je als team samen veranderingen kunt doorvoeren en verankeren.

Daarnaast gaat VerticalQ© uit van drie leiderschapsprincipes, die onmisbaar zijn voor toekomstgerichte leiders en organisaties die met elkaar doelen willen halen en tegelijkertijd blij teams willen creëren.

Wanneer zet je VerticalQ® in?

- Bij loopbaangesprekken: om te achterhalen waar iemand echt goed in is en energie van krijgt.
- In teams: om de samenwerking te verbeteren, het onderlinge begrip te vergroten en gesprekken goed te laten verlopen.
- Bij verandertrajecten: om samen het beste resultaat te behalen én het te verankeren.
- In leiderschapstrajecten: wanneer je met managers bedrijfsdoelen wil halen en het bedrijf wil laten groeien.
- Bij het invullen van vacatures: zodat je de persoon aanneemt die het team echt aanvult.
- Bij grote uitdagingen: waarin je flexibel moet zijn en moet anticiperen op wat er zich voordoet.





Combineren van ‘doen’ en ‘zijn’

VerticalQ© onderscheidt 9 talenten die gericht zijn op samenwerking en persoonlijk leiderschap. Elk talent is aanwezig, maar verschilt per persoon in kracht.

Ieder team en organisatie kent verschillende vormen van sturing en besluitvorming, meestal gericht op feitelijkheden, SMART afspraken en helder geformuleerde KPI's. Hierdoor kan je actiegericht te werk gaan, recht op het doel af, op weg naar resultaat. Als leider focus je dan vooral op het ‘doen’. Met deze werkwijze geef je het rationele denken veel comfort en dat is prettig want daarmee ben je behoorlijk vertrouwd.

De praktijk blijkt echter regelmatig anders te gaan dan gedacht. De wereld om je heen verandert snel, mensen doen niet altijd wat is afgesproken en ontwikkelingen halen je in. Om naast het ‘doen’ ook te kunnen anticiperen op datgene wat er op je pad komt en aan te voelen wat nodig is voor het beste teamresultaat, zal je als leider regelmatig stil moeten staan om dit waar te nemen, ofwel om te kunnen ‘zijn’. Hierbij heb je ook de intelligentie van het hart en de buik nodig.

De drie leiderschapsprincipes

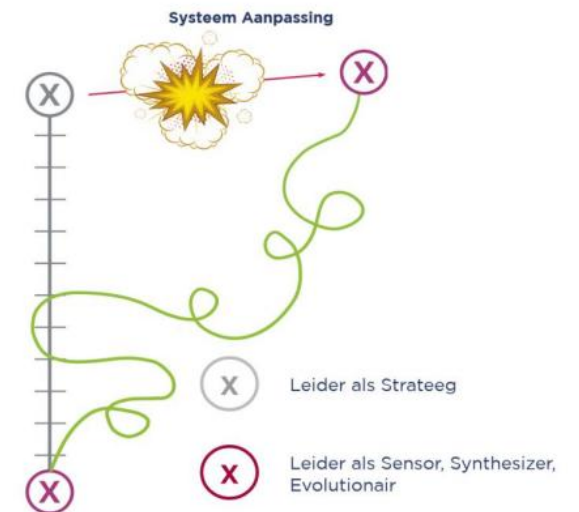
De uitdagingen waarmee organisaties te maken krijgen zijn vaak complex. Deze complexiteit neemt in de tijd toe. De manier waarop je samenwerkt blijkt cruciaal om succesvol te zijn en te blijven. Onderstaande drie (persoonlijke) leiderschapsprincipes vormen de uitgangspunten van VerticalQ® en zijn de basis voor goed leiderschap. Dit geldt zowel voor de manager als voor ieder teamlid

- 1) Focus meer op het “zijn” dan alleen op het “doen”
- 2) Leiden vanuit het geheel in plaats van top down.
- 3) Meer leiden vanuit de zich ontvouwende toekomst dan vanuit het verleden



DERDE PRINCIPE

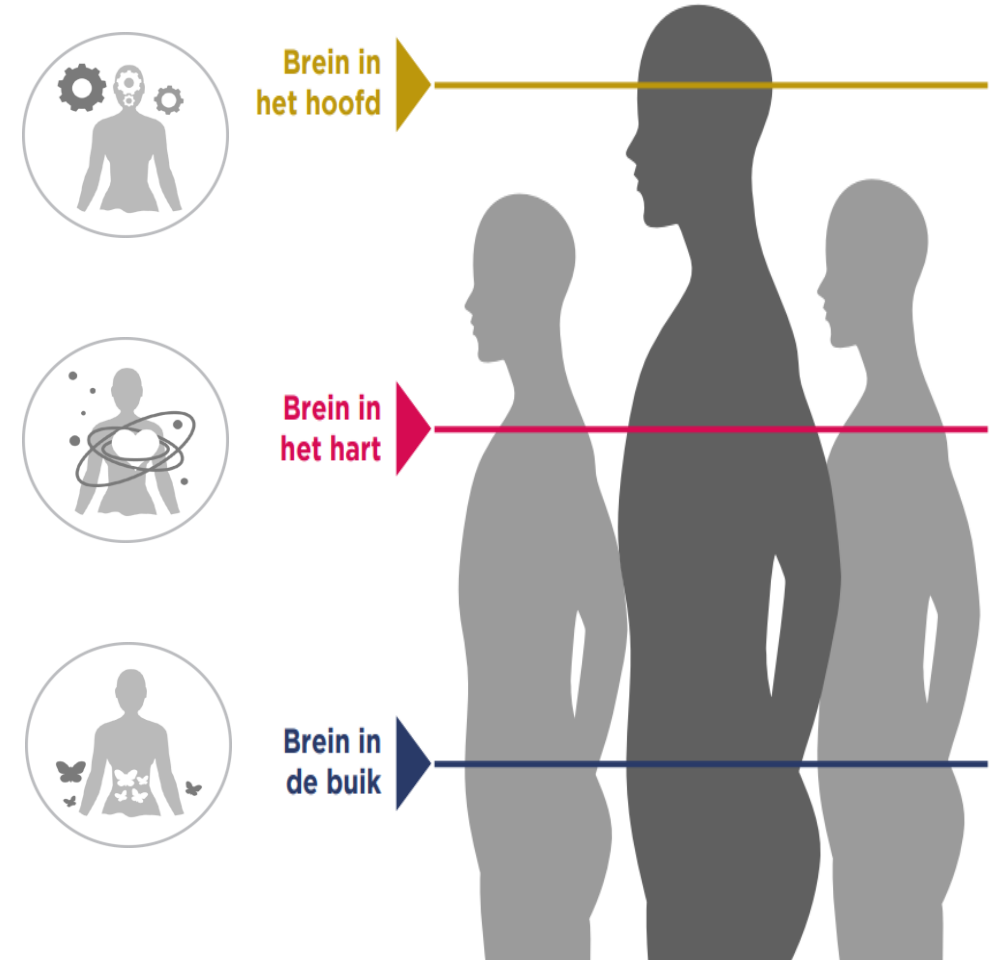
Meer leiden vanuit de zich
ontvouwende toekomst
dan vanuit het verleden



Drie breinen

Je lijf beschikt over meerdere autonome breinen. Naast het brein in je hoofd, dat we allemaal goed kennen, heb je ook een brein in je hartstreek en een brein in je buikstreek.

Deze breinen zijn lerend, hebben een geheugen en sturen ontzettend veel signalen naar het hoofdbrein. Het hoofd wordt dus gevoed met wijsheid uit de buik en wijsheid uit het hart (meer dan andersom!).



Drie verticale assen

Naast de horizontale assen die aangeven waar de talenten zich bevinden, zijn er ook drie verticale assen die aangeven wat de voorkeuren in de operatie zijn van ieder talent.

Deze voorkeuren gaan samen met een voor ieder talent specifiek tempo en ritme. Het tempo en ritme van de talenten hebben een relatie met deze drie verticale assen.

Elkaar begrijpen en waarderen vanuit ieders talenten zijn samen met de drie leiderschapsprincipes, essentiële ingrediënten een team optimaal te laten samenwerken en een organisatie te laten groeien.



Ongetwijfeld heb je vragen

- Over welke 9 talenten hebben we het eigenlijk?
- Welke Hoofd-, Hart- en Buiktalenten zitten in je team?
- Hoe werken deze talenten optimaal samen?
- Wanneer zet je welk talent in voor een optimaal resultaat?
- Wat doet het tempo en ritme met de dynamiek in de groep?
- Welk talent ontbreekt in mijn team en hoe erg is dat?
- Zijn alle verticale assen wel vertegenwoordigd om de veranderingen echt te verankeren?
- Hebben we als team een gezamenlijke taal?

VerticalQ® brengt dit allemaal in kaart!





Het gebruik van VerticalQ©

VerticalQ© vindt haar basis in het gedachtegoed van het Embodied Leadership Strength Profile (ELSP). Hierbij zijn de 9 krachtpunten uit het lijf verbonden aan houdingen en energiepunten in het lijf.

Deze methode is ongeveer vijftien jaar geleden ontstaan en sindsdien doorontwikkeld en concreter gemaakt. Ze wordt al ruim tien jaar succesvol als assessment gebruikt in het bedrijfsleven, mede omdat de resultaten van de meting niet te manipuleren zijn.

Ben jij binnen jullie organisatie verantwoordelijk voor de ontwikkeling en groei van mensen en teams? En ben je op zoek naar een methode die echt laat zien waar mensen goed in zijn? Dan is VerticalQ© een interessante tool om in te zetten.

Dit kan met behulp van Puur Coaching Arnhem als gecertificeerd VerticalQ© practitioner.

Zelf VerticalQ[©] ervaren?

“Ervaren waar je kracht ligt is vele malen effectiever dan weten waar je goed in bent”

Wil je eerst graag zelf ervaren welke Hoofd-, Hart- en Buiktalenten van jou het sterkst aanwezig zijn en waar die talenten voor staan? Dat kan!

Het assessment duurt ongeveer twee uur waarin je direct de uitslag krijgt met een toelichting daarop. Achteraf ontvang je een uitgebreid rapport, zodat je alles nog eens rustig kunt nalezen.



Ontdek wat Puur Coaching Arnhem voor jou en je team kan doen!

Wil jij kennismaken met de vooruitstrevende inzichten die VerticalQ® biedt en wil jij meer halen uit jezelf én uit je team?

Als gecertificeerd VerticalQ® Practitioner en (Team)Coach kan ik je hiermee verder helpen.

Graag kom ik met je in contact. Dit kan door een mail te sturen, te bellen of door het contactformulier in te vullen op www.puurcoachingarnhem.nl



Mariska Elbertsen



+31 6 16 19 12 34



info@puurcoachingarnhem.nl

